

Postdoctoral researcher in Sociology

Umeå University, Faculty of Social Sciences

Umeå University is one of Sweden's largest institutions of higher education with over 34,000 students and 4,000 faculty and staff. We are characterised by world-leading research in several scientific fields and a multitude of educations ranked highly in international comparison. Umeå University is also the site of the pioneering discovery of the CRISPR-Cas9 genetic scissors - a revolution in genetic engineering that has been awarded the Nobel Prize in Chemistry.

At Umeå University, everything is nearby. Our cohesive campus environment makes it easy to meet, collaborate and exchange knowledge, which promotes a dynamic and open culture where we rejoice in each other's successes.

The Department of Sociology at Umeå University seeks applications for a postdoc position. The successful applicant is expected to contribute to the project *The effects of unemployment on health of family members* (HEALFAM) financed by the European Research Council (ERC) and led by associate professor Anna Baranowska-Rataj.

The Department of Sociology hosts undergraduate and postgraduate programs. We presently have 55 employees, including 12 PhD students and 6 postdocs. Research within the department covers a variety of areas, where one of the prominent fields is research on social stratification, family and wellbeing.

The purpose of HEALFAM project is to examine how losing a job affects health outcomes of partners, children and elderly parents of the unemployed and whether the magnitudes of these influences differ across families and societies. Our project team assesses the consequences of unemployment for family members taking a multi-actor perspective and international comparative approach. The postdoctoral researcher will be involved specifically in the component of HEALFAM project, which investigates the impact of adult children's unemployment on health outcomes of parents using data from Swedish registers available at the Center of Ageing and Demographic Research (CEDAR) and Survey of Health, Ageing and Retirement in Europe (SHARE) data.

Duties of the postdoctoral research fellow will include responsibility for planning and carrying out research in collaboration with HEALFAM team members, participation at meetings and seminars at the Department of Sociology and CEDAR, as well as presenting papers at international conferences and workshops. Both the Department of Sociology and CEDAR support and encourage young scholars in developing an own research agenda and obtaining external research funding.

The employment contract starts in April 2021 (unless agreed otherwise) for the duration of two years. To be qualified for the position, the candidate must have received a doctoral degree in sociology or other related field (including demography, economics, epidemiology or human geography) 3 years ago the latest. Parental leave, sick leave, military service etc. may push this date back. The applicant should not previously have held a postdoc position in the same or related subject area at Umeå University.

The main assessment criteria for the appointment are documented research skills. Applicants must have experience in analysing quantitative longitudinal data and have confidence in giving academic presentations in English. Previous experience in research on intergenerational relations, especially with use of Swedish register data, will be considered as advantage. Experiences of working in an interdisciplinary environment would be desirable.

Under normal circumstances, our employees are expected to carry out their work in Umeå and participate in common departmental activities. But due to the current situation with Covid-19, the work can temporary be conducted from home/on a distance.

Application should contain:

- a complete CV, including the list of publications
- a copy of phd diploma (or a document confirming defense of thesis)
- a research plan in English outlining ideas for 2-3 papers contributing to HEALFAM project (max. 3 pages)
- copies of applicant's publications (max. 5).

Applications are accepted via system Varbi until February 28 2021.

For further information on the job position and research plans in HEALFAM, please do not hesitate to contact the PI Anna Baranowska-Rataj (anna.baranowska-rataj@umu.se). General information on the project can be found at the project website: <https://sites.google.com/view/healfam/home>

Welcome with your application!

Umeå University's *International Staff Support* can assist new international employees and postdoctoral scholarship holders to get a smooth relocation and landing in Umeå. For example, they arrange *The Dual Career Programme*, that aims to make it easier for accompanying partners to find a job, education and social networks in Umeå. You can read more about the program here: <https://www.umu.se/en/work-with-us/dual-career-programme/>

Umeå University wants to offer an equal environment where open dialogue between people with different backgrounds and perspectives lay the foundation for learning, creativity and development. We welcome people with different backgrounds and experiences to apply for the current employment.

We kindly decline offers of recruitment and advertising help.

| | |
|------------------------------|---|
| Type of employment | Temporary position longer than 6 months |
| Contract type | Full time |
| Number of positions | 1 |
| Working hours | 100% |
| City | Umeå |
| County | Västerbottens län |
| Country | Sweden |
| Reference number | AN 2.2.1-89-21 |
| Contact | Anna Baranowska-Rataj anna.baranowska@umu.se |
| Union representative | SACO 090-786 53 65 SEKO 090-786 52 96 ST 090-786 54 31 |
| Published | 2021-01-22 |
| Last application date | 2021-02-28 |
| Link to ad | http://umu.varbi.com/what:job/jobID:377358/ |

Postdoktor i sociologi

Umeå universitet, Samhällsvetenskaplig fakultet

Umeå universitet är ett av Sveriges största lärosäten med drygt 34 000 studenter och 4 000 anställda. Här finns en mångfald av utbildningar av hög kvalitet och världsledande forskning inom flera vetenskapsområden. Umeå universitet är också platsen för den banbrytande upptäckten av gensaxen CRISPR-Cas9 – en revolution inom gentekniken som tilldelats Nobelpriset i kemi.

Vid Umeå universitet är allt nära. Våra sammanhållna campus gör det lätt att mötas, samarbeta och utbyta kunskap, något som gynnar en dynamisk och öppen kultur där vi gläds åt varandras framgångar.

Sociologiska institutionen vid Umeå universitet söker en postdoktor. Den sökande förväntas bidra till projektet "Effekten av arbetslöshet för familjemedlemmars hälsa" (HEALFAM) som finansieras av Europeiska forskningsrådet (ERC) och leds av docent Anna Baranowska-Rataj.

Vid Sociologiska institutionen bedrivs utbildning på grundläggande och avancerad nivå samt utbildning på forskarutbildningsnivå. Institutionen har för närvarande ca 55 anställda, varav ca 12 doktorander och 6 postdoktorer. Forskningen på institutionen bedrivs inom ett antal områden, där ett av de framträdande områdena är forskning om social stratifiering, familj och hälsa.

Syftet med projektet är att undersöka hur förlusten av ett jobb påverkar hälsan hos partners, barn och äldre föräldrar till arbetslösa och om omfattningen av påverkan skiljer sig åt mellan familjer och samhällen. HEALFAM-teamet utvärderar konsekvenserna av arbetslöshet för familjemedlemmar genom ett multiaktör-perspektiv och ett internationellt jämförande angreppssätt. Den anställde kommer att involveras specifikt i den del i HEALFAM-projektet som undersöker effekterna av vuxna barns arbetslöshet för föräldrars hälsa. Detta sker med hjälp av data från svenska register som finns tillgängliga vid Enheten för demografi och åldrandeforskning (CEDAR) och data från SHARE, en undersökning om hälsa, åldrande och pensionering i Europa.

Arbetsuppgifterna för den anställde kommer att innefatta ansvar för planering och genomförande av forskning i samarbete med projektets medlemmar, deltagande vid möten och seminarier vid Sociologiska institutionen och CEDAR, samt att presentera artiklar vid internationella konferenser och workshops. Både Sociologiska institutionen och CEDAR stöder och uppmuntrar unga forskare att utveckla en egen forskningsagenda och att söka extern forskningsfinansiering.

Anställningen börjar i april 2021 (om inte annat överenskommit) och pågår under två år. Behörig att söka är den som avlagt doktorsexamen inom sociologi eller annat för innehållet relaterat område (inklusive demografi, ekonomi, epidemiologi eller humangeografi). I första hand bör den komma i fråga som avlagt examen högst tre år före ansökningstidens utgång om inte särskilda skäl föreligger (så som föräldraledighet, sjukfrånvaro, militärtjänst etc.) Den sökanden bör inte tidigare ha haft en anställning som postdoktor vid samma eller närliggande ämnesområde vid Umeå universitet.

Det viktigaste bedömningskriteriet för anställningen är dokumenterad vetenskaplig skicklighet. Den sökande måste ha erfarenhet av att analysera kvantitativa longitudinella data och ha förmåga att genomföra akademiska presentationer på engelska. Tidigare erfarenheter av forskning om generationsrelationer, särskilt med användning av svenska registerdata, kommer att vara meriterande. Erfarenhet av att arbeta i en tvärvetenskaplig miljö är önskvärt.

I normalfallet förväntar vi oss att den anställde är närvarande på arbetsplatsen i Umeå och deltar i institutionens gemensamma aktiviteter. Pga av rådande omständigheter med Covid-19 så kan arbetet tillfälligt utföras på distans.

Umeå universitets *Internationella Staff support* kan hjälpa nya internationella anställda och postdoktorala stipendiater att få en smidig omlokalisering och start i Umeå. De arrangerar till exempel *The Dual Career Program*, som syftar till att underlätta för medföljande partners att hitta ett jobb, utbildning och sociala nätverk i Umeå. Du kan läsa mer om programmet här: <https://www.umu.se/en/work-with-us/dual-career-programme/>

Ansökan ska innehålla:

- ett komplett CV, inklusive publikationslista

- en kopia av doktorsexamensbevis

- en forskningsplan på engelska som beskriver idéer för 2-3 uppsatser som bidrar till HEALFAM-projektet (max 3 sidor)

- kopior av sökandens publikationer (max 5).

Ansök via vårt rekryteringssystem Varbi senast 28 februari 2021. För ytterligare information om tjänsten, kontakta projektledare Anna Baranowska-Rataj (anna.baranowska@umu.se).

Information om projektet finns på projektets hemsida: <https://sites.google.com/view/healfam/home>

Välkommen med din ansökan!

Umeå universitet vill erbjuda en jämställd och jämlik miljö där öppna samtal mellan människor med olika bakgrund och perspektiv lägger grunden för lärande, skaparkraft och utveckling. Vi välkomnar därför personer med olika bakgrunder och erfarenheter att söka den aktuella anställningen.

Till bemannings- och rekryteringsföretag och till dig som är försäljare: Vi undanber oss vänligen men bestämt direktkontakt med bemannings- och rekryteringsföretag samt försäljare av ytterligare jobbannonser.

| | |
|----------------------------------|---|
| Anställningsform | Visstidsanställning längre än 6 månader |
| Anställningens omfattning | Heltid |
| Tillträde | 2021-04-01 eller överenskommelse |
| Löneform | Månadslön |
| Antal lediga befattningar | 1 |
| Sysselsättningsgrad | 100% |
| Ort | Umeå |
| Län | Västerbottens län |
| Land | Sverige |
| Ref. nr. | AN 2.2.1-89-21 |
| Kontakt | Anna Baranowska-Rataj anna.baranowska@umu.se |
| Facklig företrädare | SACO 090-786 53 65 SEKO 090-786 52 96 ST 090-786 54 31 |
| Publicerat | 2021-01-22 |
| Sista ansökningsdag | 2021-02-28 |
| Länk till annons | http://umu.varbi.com/what:job/jobID:377358/ |